

**IBMALPHAVILLE – CELEBRAÇÕES DOMINICAIS – 14/08/2011**

**SÉRIE: A IGREJA DO OUTRO LADO - Pr. Sidney**

**Tema: “Abandone as estruturas supérfluas e salve a Igreja”**

**Texto Base: At 6.1-7**

## **I – Introdução**

Iniciamos no domingo passado esta série de mensagens que tem por objetivo trazer luz e ensino bíblico para a nova igreja que estamos construindo.

Lembro que não estamos “inventando a roda” mas colocando a roda para girar. A nova igreja para um mundo novo não é uma nova denominação, nem uma nova teologia, nem uma igreja renovada em seu ambiente e doutrinas mas uma igreja reinventada a partir dos princípios bíblicos, feita para abrigar gente de hoje e da próxima geração.

Hoje falarei sobre a estrutura dessa nova igreja. Igrejas novas precisam de estruturas novas.

Que compartilhar uma experiência dentro de uma estrutura eclesial conservadora e enrijecida: a história do piano.\*

Como é a estrutura da igreja nova para o mundo novo?

## **II – A experiência da igreja primitiva**

*“Naqueles dias, crescendo o número de discípulos, os judeus de fala grega entre eles queixaram-se dos judeus de fala hebraica, porque suas viúvas estavam sendo esquecidas na distribuição diária de alimento. Por isso os Doze reuniram todos os discípulos e disseram: “Não é certo negligenciar o ministério da palavra de Deus, a fim de servir às mesas. Irmãos, escolham entre vocês sete homens de bom testemunho, cheios do Espírito e de sabedoria. Passaremos a eles essa tarefa e nos dedicaremos à oração e ao ministério da palavra”. Tal proposta agradou a todos. Então escolheram Estêvão, homem cheio de fé e do Espírito Santo, além de Filipe, Prócoro, Nicanor, Timom, Pármenas e Nicolau, um convertido ao judaísmo, proveniente de Antioquia. Apresentaram esses homens aos apóstolos, os quais oraram e lhes impuseram as mãos. Assim, a palavra de Deus se espalhava. Crescia rapidamente o número de discípulos em Jerusalém; também um grande número de sacerdotes obedecia à fé.” At 6.1-7*

- **Problema:** o crescimento sufocou a estrutura original e os líderes responsáveis por manter o foco estavam desfocados do principal e também não conseguiam atender a nova demanda com pessoas.
- **Decisão:** Ajustar a estrutura para que a essência fosse preservada, os líderes conseguissem cumprir seu papel e a igreja continuasse crescendo.

### Quando precisamos mudar:

1. O primeiro sintoma: as coisas não funcionam!
2. As lutas interpessoais são sintomas de um sistema que necessita de uma mudança – Não é sábio demonizar ou espiritualizar um conflito.
3. Toda organização que cresce precisa de ajustes – as cobras trocam de escamas;
4. Toda mudança gera uma dor. Para abrir e compartilhar espaço é necessário graça e humildade para abrir mão do poder.
5. A vida comunitária tornou-se um peso para quem está na liderança. Estruturas complexas tendem a deixar a vida difícil.

Lições que aprendemos nesse texto e podemos aplicar à nova igreja:

### 1 – A Estrutura da nova igreja deve ser definida a partir da sua necessidade

*“Naqueles dias, crescendo o número de discípulos, os judeus de fala grega entre eles queixaram-se dos judeus de fala hebraica, porque suas viúvas estavam sendo esquecidas na distribuição diária de alimento.” (Vs 1)*

- A estrutura deve servir a Igreja e não a igreja servir a estrutura
- O novo paradigma para a estrutura da igreja deve permitir reengenharia rotineira baseada nas mudanças de tamanho, membresia, recursos, estratégias

***“A estrutura organizacional é como um par de sapatos. Você faz com que os sapatos se encaixem nos pés e não com que os pés se encaixem no sapato” William Easum***

- Precisamos de uma eclesiologia que seja dinâmica, simples, menos desgastante e consuma menos tempo.
- A estrutura deve facilitar a mudança e o crescimento e não obstruí-lo – estatutos e outros documentos legais devem ampliar o caminho e não dificultá-lo.
- A estrutura deve catalisar ações em favor do reino e não tentar controlar.

***“A abordagem de cima para baixo da burocracia está acabando. Em seu lugar, estão emergindo redes cuja abordagem se baseia na permissão. Esse estilo liberta e capacita pessoas a explorar seus dons espirituais em favor do Corpo de Cristo.”***  
**William Easum**

***“uma igreja saudável planeja e promove sua reestruturação antes de dobrar de tamanho.”***

## **2 – A Estrutura da nova igreja deve priorizar a essência da Igreja**

***“Por isso os Doze reuniram todos os discípulos e disseram: “Não é certo negligenciarmos o ministério da palavra de Deus, a fim de servir às mesas.” (Vs 2)***

- Toda mudança na estrutura tem como alvo a essência da igreja e não as coisas humanas.
- A igreja deve concentrar-se no propósito para o qual foi criada.
- Não mudamos a estrutura para ser maior ou menor. Mudamos a estrutura da igreja para que ela seja cada vez melhor.

***“Maior não é melhor e menor não é melhor; melhor é melhor” Rick Warren***

## **3 – Integridade, Espiritualidade saudável, Sabedoria e Competência são os pré-requisitos para ser um líder na nova Igreja.**

***“Irmãos, escolham entre vocês sete homens de bom testemunho, cheios do Espírito e de sabedoria. Passaremos a eles essa tarefa e nos dedicaremos à oração e ao ministério da palavra”. (Vs 3,4)***

- Assim como não podemos separar a mensagem do mensageiro, não podemos separar a função de um líder na estrutura de uma igreja com a pessoa que ele é.
- O foco para escolher as pessoas não é o poder, título, riqueza mas a capacidade e habilidades para servir
- Na nova estrutura prioriza pessoas certas, nos lugares certos, pelas motivações certas.
- O Espírito Santo é nossa fonte e nosso guia para nos dizer como usarmos, descartarmos, substituímos e repensarmos estruturas. Ele nos orienta que devemos colocar vinhos novos em odres novos para que a igreja funcione e cumpra seu papel.

- Uma igreja saudável deve balancear a necessidade de conservar expertise – senioridade, título e contribuição passada - com a necessidade de sangue novo e novas idéias

*“Sem a vantagem do conselho sábio e experiente, o gênio criativo mostra uma incrível predisposição para encontrar novas maneiras de cometer os mesmo e velhos erros bobos. A experiência, no entanto, nos ensina que sem o sangue novo e energizante da criatividade, as organizações vagam e descem incansavelmente em direção a gerontocracia, à nostalgia, à irrelevância, à inflexibilidade das articulações, á senilidade e à morte” Brian McLaren*

### **III – Conclusão**

1. Não existe uma estrutura perfeita mas devemos ter uma estrutura flexível para tornar a igreja cada vez melhor;
2. Precisamos sonhar sempre mais alto e mais longe do que estamos.
3. A igreja é um plano divino e fazer parte desse plano é um privilégio para cada um de nós.
4. Ninguém ama mais a igreja do que Jesus! Deixemos que ele nos inspire. Deixemos que ele nos encha.
5. Mais de Jesus! Menos do Homem! Uma igreja Melhor!

Pr. Sidney Costa